UBND TỈNH NINH BÌNH
CÔNG TY TNHH MTV
KTCT THỦY LỢI VỤ BẢN

Số: 242/TB-CT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Vụ Bản, ngày 14 tháng 11 năm 2026

THÔNG BÁO

Về việc công khai kết quả đối thoại tại nơi làm việc về phương án sử dụng lao động khi thực hiện hợp nhất doanh nghiệp

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Phương án sử dụng lao động của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Vụ Bản khi thực hiện hợp nhất doanh nghiệp;

Căn cứ kết quả Hội nghị đối thoại giữa người sử dụng lao động và đại diện người lao động về phương án sử dụng lao động khi thực hiện hợp nhất doanh nghiệp;

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Vụ Bản thông báo công khai kết quả đối thoại tại nơi làm việc như sau:

I. NỘI DUNG, MỤC ĐÍCH ĐỐI THOẠI

Công ty đã tổ chức Hội nghị đối thoại giữa người sử dụng lao động và đại diện người lao động nhằm trao đổi, tham vấn, làm rõ các nội dung của Phương án sử dụng lao động khi thực hiện hợp nhất Công ty vào Công ty TNHH MTV thủy lợi tỉnh Ninh Bình.

Hội nghị tập trung trao đổi những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích và nguyện vọng chính đáng của người lao động, gồm:

1. Phương án bố trí, sắp xếp và sử dụng lao động sau hợp nhất; việc tiếp tục sử dụng người lao động tại Công ty, Chi nhánh, Cụm thủy nông và các đơn vị trực thuộc.

2. Việc bố trí địa điểm làm việc, điều động, phân công nhiệm vụ đối với người lao động, nhất là trường hợp phải thay đổi nơi làm việc hoặc đi làm xa hơn so với trước khi hợp nhất.

3. Việc sắp xếp chức danh, vị trí công tác đối với cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ và người lao động trực tiếp.

4. Việc chuyển xếp tiền lương, phụ cấp và các chế độ, chính sách có liên quan khi người lao động được bố trí sang vị trí công tác hoặc đơn vị mới.

5. Các vấn đề liên quan đến hợp đồng lao động, bảo đảm việc làm, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong quá trình thực hiện hợp nhất.

II. KẾT QUẢ ĐỐI THOẠI

1. Về ý kiến của đại diện các tổ công đoàn và người lao động

Qua tổng hợp ý kiến tại các tổ công đoàn và ý kiến trao đổi trực tiếp tại Hội nghị, đại diện các tổ công đoàn cơ bản nhất trí với phương án sử dụng lao động do Công ty xây dựng.

Bên cạnh sự đồng thuận, người lao động quan tâm, đề nghị Công ty và đơn vị mới sau hợp nhất xem xét một số nội dung sau:

- **Về địa điểm làm việc:** Một số người lao động có thể phải thay đổi địa điểm làm việc, di chuyển xa hơn so với trước khi hợp nhất. Đề nghị Công ty quan tâm, có chính sách hỗ trợ, đãi ngộ phù hợp đối với những trường hợp phải đi làm xa, bảo đảm quyền lợi và tạo điều kiện để người lao động yên tâm công tác.

- **Về tiền lương và chế độ:** Đề nghị việc chuyển xếp tiền lương đối với người lao động khi được bố trí từ khối Văn phòng xuống làm việc tại các Cụm thủy nông, đơn vị trực tiếp sản xuất phải được xem xét hợp lý, phù hợp với vị trí việc làm, chức danh, nhiệm vụ được giao; bảo đảm quyền lợi của người lao động, tránh gây thiệt thòi khi thực hiện sắp xếp.

Ngoài ra, người lao động mong muốn trong quá trình hợp nhất, Công ty và đơn vị mới tiếp tục quan tâm đến điều kiện làm việc, hoàn cảnh của từng người, bảo đảm sự ổn định về tư tưởng, việc làm và quyền lợi chính đáng.

2. Ý kiến trao đổi, giải đáp của lãnh đạo Công ty

Trên cơ sở các ý kiến, kiến nghị của người lao động, lãnh đạo Công ty đã trao đổi, giải đáp và làm rõ các nội dung như sau:

a) Về việc làm và phương án sử dụng lao động

Công ty xác định nguyên tắc xuyên suốt trong quá trình sắp xếp là ưu tiên bố trí, tiếp tục sử dụng người lao động; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, năng lực, kinh nghiệm và điều kiện thực tế để sắp xếp phù hợp.

Theo phương án sử dụng lao động xây dựng tại thời điểm ngày 10/11/2026, tổng số lao động thường xuyên của Công ty là 142 người; dự kiến tiếp tục sử dụng cả 142 người sau khi sắp xếp; chưa có trường hợp phải chấm dứt hợp đồng lao động do không bố trí được việc làm.

Việc bố trí, phân công nhiệm vụ cụ thể sẽ được đơn vị mới sau hợp nhất xem xét, quyết định trên cơ sở mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu hoạt động thực tế. Trường hợp cần thiết, người lao động sẽ được xem xét đào tạo, bồi dưỡng hoặc bố trí công việc khác phù hợp với chuyên môn, năng lực.

b) Về địa điểm làm việc và việc điều động, bố trí người lao động

Lãnh đạo Công ty chia sẻ với những khó khăn, tâm tư của người lao động có thể phải thay đổi địa điểm làm việc, di chuyển xa hơn sau hợp nhất.

Việc bố trí người lao động tại Văn phòng Công ty, Văn phòng Chi nhánh, các Cụm thủy nông, trạm bơm và các đơn vị trực thuộc sẽ căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, chuyên môn, năng lực và tình hình thực tế; đồng thời xem xét hoàn cảnh gia đình, khoảng cách đi lại của người lao động để có phương án bố trí phù hợp trong điều kiện cho phép.

Đối với một số lao động thực hiện nhiệm vụ điều tiết nước, tưới, tiêu phục vụ sản xuất trên địa bàn Vụ Bản, Công ty định hướng nghiên cứu bố trí làm việc tại trụ sở Công ty hiện nay để thuận lợi cho việc theo dõi, quản lý địa bàn, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, đồng thời góp phần quản lý, bảo vệ trụ sở và tài sản của đơn vị.

c) Về chức danh, vị trí công tác và công tác quản lý

Việc lựa chọn, sắp xếp, bố trí cán bộ quản lý và người lao động giữ chức vụ lãnh đạo tại các phòng chuyên môn, Chi nhánh, Cụm và các đơn vị trực thuộc sẽ được thực hiện theo thẩm quyền, căn cứ tiêu chuẩn chức danh, phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm, sở trường và yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức bộ máy sau hợp nhất.

Đối với những trường hợp không tiếp tục đảm nhiệm chức vụ quản lý hoặc được bố trí công việc khác, đơn vị mới cần xem xét, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực, chuyên môn và điều kiện thực tế, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động theo quy định.

d) Về tiền lương, phụ cấp và các chế độ, chính sách

Lãnh đạo Công ty tiếp thu kiến nghị của người lao động về việc chuyển xếp tiền lương khi thay đổi vị trí công tác, nhất là trường hợp từ khối Văn phòng được bố trí xuống làm việc trực tiếp tại các Cụm thủy nông.

Công ty sẽ tổng hợp, đề xuất với đơn vị mới sau hợp nhất quan tâm rà soát, xem xét việc chuyển xếp tiền lương, phụ cấp và các chế độ có liên quan trên cơ sở vị trí việc làm, chức danh, tính chất công việc, quy định hiện hành và bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Đối với đề nghị có chính sách hỗ trợ, đãi ngộ người lao động phải đi làm xa hơn sau hợp nhất, Công ty ghi nhận, tiếp thu để tổng hợp, báo cáo và đề xuất đơn vị mới xem xét trong quá trình xây dựng, thực hiện các chế độ, chính sách của doanh nghiệp.

đ) Về hợp đồng lao động và quyền lợi của người lao động

Công ty xác định việc hợp nhất doanh nghiệp phải gắn với trách nhiệm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Việc tiếp tục thực hiện, điều chỉnh hoặc giải quyết các vấn đề liên quan đến hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác sẽ được thực hiện theo quy định của pháp luật và phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

III. KẾT LUẬN VÀ ĐỊNH HƯỚNG THỰC HIỆN SAU ĐỐI THOẠI

1. Về kết quả tham vấn

Hội nghị ghi nhận sự đồng thuận cơ bản của đại diện các tổ công đoàn đối với phương án sử dụng lao động do Công ty xây dựng; đồng thời ghi nhận những ý kiến, kiến nghị thiết thực liên quan đến địa điểm làm việc, chính sách đãi ngộ khi phải đi làm xa và việc chuyển xếp tiền lương khi thay đổi vị trí công tác.

Các ý kiến, kiến nghị của người lao động đã được lãnh đạo Công ty trao đổi, giải đáp trực tiếp tại Hội nghị và tiếp thu để tiếp tục xem xét, đề xuất trong quá trình thực hiện hợp nhất.

2. Về trách nhiệm tiếp thu, giải quyết các kiến nghị

Công ty tiếp tục tổng hợp đầy đủ các ý kiến, kiến nghị của người lao động, phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và các tổ công đoàn theo dõi, giám sát việc tiếp thu, giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động.

Những nội dung thuộc thẩm quyền của Công ty sẽ được xem xét, giải quyết theo quy định; những nội dung vượt thẩm quyền sẽ được tổng hợp, báo cáo, đề xuất đơn vị mới sau hợp nhất và cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Về nguyên tắc tổ chức thực hiện

Trong quá trình thực hiện hợp nhất, Công ty tiếp tục quán triệt các nguyên tắc:

- Bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan, minh bạch trong việc sắp xếp, bố trí và sử dụng lao động.

- Ưu tiên bố trí việc làm, tiếp tục sử dụng người lao động; không thực hiện cắt giảm lao động một cách cơ học, nhất là lực lượng lao động trực tiếp làm nhiệm vụ quản lý, vận hành, bảo vệ công trình thủy lợi.

- Việc bố trí, điều động, phân công nhiệm vụ phải căn cứ yêu cầu công việc, năng lực, chuyên môn và điều kiện thực tế của người lao động.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách và bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo quy định của pháp luật.

- Kịp thời thông tin, trao đổi với người lao động và tổ chức Công đoàn về những vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai hợp nhất.

Công ty mong muốn toàn thể cán bộ, người lao động tiếp tục chia sẻ, đồng thuận, đoàn kết, phát huy tinh thần trách nhiệm, cùng với lãnh đạo Công ty và đơn

vị mới sau hợp nhất thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, bảo đảm hoạt động quản lý, khai thác, vận hành công trình thủy lợi liên tục, ổn định, phục vụ sản xuất nông nghiệp và dân sinh.

Công ty thông báo để toàn thể cán bộ, người lao động biết, theo dõi và thực hiện./.

Nơi nhận:
- Toàn thể cán bộ người lao động trong công ty;
- Ban chấp hành công đoàn;
- Lưu: TC - HC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

M.S.D.N: 2600343778 - C.T.N.H.H. CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN KHAI THÁC CÔNG TRÌNH THỦY LỢI VỤ BẢN TỈNH NINH BÌNH

Nguyễn Hữu Ý