

Số: 16 /KH-CT

Vụ Bản, ngày 11 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định hiện hành về công tác phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 11 tháng 02 năm 2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định về phòng, chống tham nhũng năm 2020.

Công ty TNHH MTV KTCT Thủy Lợi Vụ Bản xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, nhằm chủ động phòng ngừa, kiểm chế góp phần từng bước đẩy lùi tham nhũng, gồm có:

- Các văn bản của Đảng

+ Nghị quyết TW3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí;

+ Nghị quyết TW4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

+ Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Bộ chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”;

+ Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”;

+ Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”

- Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành;

- Văn bản chỉ đạo của Chính phủ:

+ Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 và Công điện số 724/CĐ-TTg ngày 17/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân doanh nghiệp trong giải quyết công việc;

+ Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về “ Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác PCTN đến năm 2020”.

+ Quyết định số 861/QĐ-TTg ngày 11/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021”

- Các văn bản chỉ đạo của tỉnh ủy, UBND tỉnh:

+ Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 28/02/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai thi hành Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018;

+ Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 22/8/2019 của UBND tỉnh thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019 - 2021”

+ Kế hoạch số 21/KH-TU ngày 28/3/2017 và Kế hoạch số 25/KH-TU ngày 20/2/2017 của Tỉnh ủy về việc triển khai, quán triệt, thực hiện Kết số 10-KL/TW và Nghị quyết TW3 khóa X;

+ Kế hoạch số 08-KH-UBND ngày 10/1/2018 của UBND tỉnh Nam Định về thực hiện Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về “ Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác PCTN đến năm 2020”.

+ Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 11/02/2020 của UBND tỉnh Nam Định về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019.

b) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chủ tịch Công ty và lãnh đạo các đơn vị trực thuộc trong công tác phòng chống tham nhũng tại đơn vị, tạo sự chuyển biến cả về nhận thức và hành động trong đội ngũ viên chức, cán bộ quản lý của Công ty trong công tác phòng chống tham nhũng; góp phần xây dựng bộ máy nhà nước trong sạch, vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội;

d) Nâng cao ý thức trách nhiệm của các Trưởng đơn vị; xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực trình độ đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

a) Cụ thể hóa chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Đơn vị. Phân công trách nhiệm cho các cá nhân, đơn vị nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong Công ty;

b) Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng (nếu có); thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí;

c) Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng và kịp thời ngăn chặn, xử lý những hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật;

d) Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, viên chức và người lao động trong đơn vị góp phần đấu tranh PCTN, đồng thời ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, viên chức, người lao động đạt hiệu quả và thiết thực;

đ) Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đã phát hiện, tố cáo, tố giác những hành vi tham nhũng và có những đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng đến cán bộ, đảng viên và người lao động trong đơn vị; đồng thời tiếp tục quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ 3 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về *“Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”*; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW3 (Khóa X) của Bộ chính trị.

Nghị quyết TW4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng phải gắn liền với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của Doanh nghiệp, tổ chức thuộc Công ty; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung các văn bản trái quy định của pháp luật, không phù hợp với thực tế. Chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí; nhất là trong một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng như: Công tác tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm viên chức quản lý; công tác xây dựng cơ bản, quản lý tài chính, mua sắm và sử dụng tài sản, thiết bị,

3. Nghiêm túc thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị *“về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”*; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013; Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ, Thông tư số 08/2013/TT-TTCT ngày 31/7/2013 của Thanh tra Chính phủ. Thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập; báo cáo kết quả minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập các cơ quan,

tổ chức, đơn vị. Thực hiện nghiêm túc Quy chế thực hiện công khai đối với Doanh nghiệp nhà nước.

4. Thực hiện tốt công tác tiếp và giải quyết kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công nhân viên trong công ty cũng như của người dân. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau thanh tra.

5. Nâng cao trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ.

6. Tăng cường xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính, chuyên nghiệp. Xây dựng quy trình, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều động, bổ nhiệm viên chức quản lý các đơn vị trực thuộc công khai, minh bạch, công bằng, khách quan; tuyển dụng đáp ứng đủ tiêu chuẩn về năng lực, phẩm chất đạo đức nghề nghiệp vào đúng vị trí việc làm.

Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện việc kê khai và công khai bản kê khai tài sản, thu nhập đối với những người có nghĩa vụ phải kê khai; chấp hành nghiêm chế độ thông tin, báo cáo công tác kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và công tác phòng, chống tham nhũng theo đúng quy định.

7. Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng; kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quy chế chi tiêu nội bộ.

8. Việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, viên chức và bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm sẽ xem xét đến tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị. Cán bộ, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức – Hành chính

a) Xây dựng kế hoạch công tác PCTN năm 2020, tổng hợp báo cáo tháng, báo cáo quý và báo cáo tổng kết năm của Công ty về công tác phòng, chống tham nhũng gửi cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

b/ Thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của Công ty liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị trên Trang thông tin điện tử của Công ty.

c) Công bố công khai: Quy hoạch bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ; hợp đồng lao động, điều động cán bộ, viên chức; chế độ chính sách, nâng bậc lương trước thời hạn và định kỳ; đánh giá, xếp loại thi đua đơn vị và cá nhân viên chức, nhân viên; sàng lọc, chuyển làm

việc khác hoặc cho thôi việc đối với viên chức, người lao động vi phạm nội quy quy định của cơ quan, pháp luật của Nhà nước theo quy định.

d) Báo cáo cấp có thẩm quyền để xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và xử lý kỷ luật cán bộ, viên chức vi phạm về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (nếu có).

đ) Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc và báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập năm 2019 gửi Thanh tra tỉnh; Tổ chức thực hiện công tác kê khai và công khai minh bạch tài sản, thu nhập năm 2020 theo các quy định hiện hành, báo cáo cơ quan có thẩm quyền đúng thời hạn quy định.

e) Phối hợp bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng; khen thưởng kịp thời người có công trong phòng chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ cơ sở trong Công ty.

h) Thực hiện có hiệu quả việc tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, Công ước của Liên hợp quốc về phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, viên chức, người lao động.

2. Phòng Tài chính – Kế toán

a) Công khai kế hoạch tài chính năm 2020 và quy định, thủ tục, hồ sơ trong thanh toán, quyết toán các chế độ, chính sách đối với người lao động.

b) Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về thu, chi ngân sách; thực hiện quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

c) Quản lý và sử dụng nguồn ngân sách nhà nước cấp, các nguồn ngân sách khác đúng quy định. Phối hợp với các đơn vị trực thuộc trong Công ty thực hiện có hiệu quả quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty. Đảm bảo đầy đủ, chế độ chính sách đối với người lao động.

3. Ban Quản lý dự án xây dựng

a) Công bố công khai đầu tư xây dựng cơ bản theo quy trình, quy chế quản lý đầu tư từ khâu dự án, các thủ tục đấu thầu; Công khai bình đẳng, minh bạch trong lựa chọn nhà thầu theo quy định về đấu thầu, chỉ định nhà thầu của Nhà nước trong lĩnh vực xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất, mua sắm tài sản thiết bị.

b) Quản lý, giám sát, tổ chức nghiệm thu chất lượng công trình xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất của Công ty, mua sắm tài sản đồ dùng thiết bị theo đúng quy định, thiết kế đã được phê duyệt.

c) Kiểm tra thẩm định, thanh quyết toán vốn đầu tư xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất của Công ty.

4. Các đơn vị trực thuộc và tổ chức đoàn thể, chính trị - xã hội

a) Thường xuyên quán triệt và giáo dục cán bộ, viên chức, người lao động, thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, có ý thức phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phát huy tốt vai trò và chức năng giám sát, phản biện của tổ chức đoàn thể đối với các hoạt động của Đơn vị;

b) Trưởng các đơn vị trực thuộc Công ty triển khai quán triệt nội dung PCTN tới tất cả viên chức, cán bộ công nhân viên thuộc đơn vị mình. Thực hiện thường xuyên các nội dung PCTN theo quy định;

c) Các đơn vị trong Công ty căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình để tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của đơn vị. Có trách nhiệm báo cáo công tác PCTN của đơn vị mình theo đúng kế hoạch của Công ty;

d) Cán bộ, viên chức, người lao động có nhiệm vụ nghiên cứu hệ thống các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, UBND tỉnh, của ngành và Công ty để thường xuyên tự giác tôi luyện bản thân, tích cực đấu tranh phòng và chống tham nhũng;

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020, Công ty yêu cầu Trưởng các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể quán triệt, nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản hồi về Công ty (qua Phòng Tổ chức – Hành chính) để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Nam Định;
- Thanh tra tỉnh;
- UBKT huyện ủy;
- Đảng ủy Công ty;
- Ban giám đốc;
- Trưởng các đơn vị trực thuộc;
- Các tổ chức đoàn thể trong đơn vị;
- Website của Công ty;
- Lưu: TCHC.


CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Hữu Ý