

**TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SẮP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2017**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

T T	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm báo cáo								Tỷ lệ Nhà nước dự kiến năm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	CPH						Các hình thức khác				
					Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyet phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần 1	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyet			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11'	12	13	14	15	
<b>I</b>	<b>CÔNG TY MẸ TRONG NHÓM CÔNG TY MẸ - CÔNG TY CON (CẤP 1)</b>														
1	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ 100% vốn điều lệ (cấp 2)														
2	Các công ty con do công ty mẹ nắm giữ cổ phần chi phối (cấp 2)														
3	Các công ty liên kết (cấp 2)														
<b>II</b>	<b>CÁC CÔNG TY TNHH MTV DO NN LÀM CHỦ SỞ HỮU</b>														
	CÔNG TY TNHH MTV KTCT THỦY LỢI VỤ BẢN	<b>x</b>													

*Vụ Bản, ngày 31 tháng 3 năm 2018*  
**CHỦ TỊCH CÔNG TY**

**Nguyễn Hữu Ý**

*Vụ Bản, ngày .... tháng .... năm 201....*

Số: /BC-CT

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Căn cứ Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ Quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

+ Căn cứ Thông tư 18/2013/TT-BLĐTB&XH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ Quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

+ Căn cứ Thông tư 19/2013/TT-BLĐTB&XH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Trên cơ sở số lượng lao động kế hoạch được phê duyệt, công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động theo Nghị định số 50/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và hướng dẫn của Thông tư 18/2013/TT-BLĐTB&XH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội trình Sở Lao động Thương Binh & Xã hội thẩm định phê duyệt.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: Công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý căn cứ vào Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ, hướng dẫn của Thông tư 19/2013/TT-BLĐTB&XH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động Thương binh & Xã hội trình UBND Tỉnh Nam Định phê duyệt.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Hàng tháng căn cứ vào ngày công, mức độ hoàn thành công việc được giao thông qua kết quả bình bầu xếp loại của từng đơn vị . Kế toán lập bảng thanh toán tiền lương chi trả cho người lao động.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Hàng tháng căn cứ vào Thông tư 19/2013/TT- BLĐTB&XH và công văn số: 347/UBND –VP6 Tỉnh Nam Định. Kế toán lập bảng thanh toán tiền lương chi trả cho viên chức quản lý.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2018**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm báo cáo năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		A	A	A
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	140	140	145
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.615,585	5.031,570	5.256,062
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	9.434,182	8.453,037	9.145,547
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5.615,585	5.031,570	5.256,062
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	05	04	05
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	22	20,6	22
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.320	963	1.320
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	22	20,6	22
5	Quỹ tiền thưởng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	22	20,6	22

**CHỦ TỊCH CÔNG TY**