

Vụ Bản, ngày 20 tháng 3 năm 2019

Số: 43/BC-CT

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương: theo thời gian làm việc.
- Nguyên tắc xác định mức thưởng: Theo mức độ hoàn thành công việc (được bình bầu hàng tháng và được tổng hợp vào cuối năm)

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 10.100 triệu đồng
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.236 triệu đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương: Được trả lương theo 2 kỳ vào giữa tháng và cuối tháng.
- Chính sách phân phối tiền thưởng: Tiền thưởng hàng năm được trả sau khi có quyết định bình bầu xếp loại lao động.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm báo cáo năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	145	145	148
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	5,3	5,5	5,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	9.145	8.715	10.100
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/tháng	5,30	5,5	5,70

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm báo cáo năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	22	21,8	20,6
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.320	1.047	1.236
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	22	21,8	20,6
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng			
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	0	0	0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	22	20,6	22

CHỦ TỊCH CÔNG TY

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Ý