

Số: /BC-VB

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương: Theo thời gian làm việc.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 9.145 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.320 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương: Được trả lương theo 2 kỳ hàng tháng. Lần 1 vào giữa tháng và lần 2 vào ngày cuối tháng đó.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2018**

S T T	Chi tiêu	ĐVT	Năm trước liền kề		Năm báo cáo
			năm báo cáo		
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	140	140	145
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đ/tháng	5,60	5,03	5,30
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	9.434	8.453	9.145
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	Triệu đ/tháng	5,60	5,03	5,30
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	4	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đ/tháng	22	20,6	22
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.320	963	1.320
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đ/tháng	22	20,6	22
5	Quỹ tiền thưởng		-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đ/tháng	22	20,6	22

Vụ Bản, ngày 31 tháng 3 năm 2018

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Hữu Ý

